附件1

浙江省群众文化高级专业技术职务任职资格

评价量化赋分表（自评分： ）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **评价****指标** | **最高****分值** | **一级****指标** | **二级指标** | **三级****指标** | **四级指标** | **计分方式** | **计分说明** | **自评分** | **得分说明** |
| 一、职业道德 | 10分 | 荣誉称号（4分） | 省（部）级 |  |  | 4 | 获劳动模范、工作先进个人、优秀共产党员、道德楷模等荣誉。取最高分值1次。 |  |  |
| 市（厅）级 |  |  | 3 |  |
| 县（处）级 |  |  | 1 |  |
| 年度考核（2分） |  |  |  | 1n | 任职期间年度考核优秀的，每次计1分，最高2分。 |  |  |
| 志愿服务（4分） |  |  |  | 1n | 近5年均有参加志愿服务，每年服务5次以上得1分，最高4分。 |  |  |
| 二、专业技术基础 | 15分 | 学历、学位（4分） | 研究生（博士学位） |  |  | 4 | 按最高学历和学位计分。 |  |  |
| 研究生（硕士学位） |  |  | 2 |  |
| 继续教育（3分） | 近5年参加继续教育情况 |  |  | 0.5n | 近5年继续教育每年超过90学时的，每10个学时得0.5分，最高3分。 |  |  |
| 资历（8分） | 从事群众文化专业工作年限 |  |  | 0.2n | 每年0.2分，最高4分（从事其它专业工作年份不计）。 |  |  |
| 聘任现职年限 |  |  | 0.5n | 每年0.5分，最高4分。 |  |
| 三、工作能力和业绩 | 30分 | 组织群众文化活动（20分） | 策划、组织省（部）级以上群众文化活动 |  | 主持 | 20n | n为次数，取最高分值累加不超过3次，最高分20分。其中乡（科）级群众文化活动量化评分只针对乡镇级群众文化机构申报人员计分。 |  |  |
| 主要参与 | 10n |  |
| 策划、组织市（厅）级群众文化活动 |  | 主持 | 10n |  |
| 主要参与 | 6n |  |
| 策划、组织县（处）级群众文化活动 |  | 主持 | 6n |  |
| 主要参与 | 4n |  |
| 策划、组织乡（科）级大型群众文化活动 |  | 主持 | 4n |  |
| 在各类培训班上授课（10分） | 市（厅）级以上 |  |  | 5n | 1.n为次数，取最高分值累计不超过3次，最高10分。2.授课时间不少于2课时，不足2课时按60%计分。3.培训级别按主办单位级别确定。4.乡（科）级培训班授课量化评分只针对乡镇级群众文化机构申报人员计分。 |  |  |
| 县（处）级 |  |  | 4n |  |
| 乡（科）级 |  |  | 2n |  |
| 四、学术成果 | 20分 | 专业论文（10分） | 专业论文在期刊上发表 (6分) | 核心期刊 |  | 6n | n为篇数，取最高分值累计不超过3次，最高6分。 |  |  |
| 国家级公开刊 |  | 3n |  |
| 省级公开刊 |  | 2n |  |
| 省级内刊、论文集 |  | 1n |  |
| 代表性论文评审(4分) | 4 | 申报者指定1篇代表性论文，由专家评定取平均分，小数点后保留1位数。 |  |  |
| 专业著作出版（4分） | 专业理论、专业工作指导性著作出版 |  | 4n | 1.n为部数。2.取最高分值2次，最高4分。3.排名为第二的，按40%计分。 |  |  |
| 编篡专业理论、专业工作知识性、指导性文集出版 | 主编或执行主编 | 4n |  |
| 副主编或执行副主编 | 2n |  |
| 课题研究（6分） | 主持完成省（部）级课题研究 |  | 6n | 1.n为完成的课题数。2.取最高分值项2次，最高分6分。3.课题负责人、第一执笔人按100%计，排名第二的按40%计，排名第三的按20%计。4.省级艺术基金项目按市（厅）级课题标准计分，国家技术基金项目按省（部）级课题标准计分。 |  |  |
| 主持完成市（厅）级课题研究 |  | 3n |  |
| 主持完成县（处）级课题研究 |  | 1n |  |
| 五、专业成果 | 25分 | 文艺作品、科普作品发表（5分） | 个人作品集出版 |  | 5n | 1.n为件（次）数。2.取最高分值项3次，最高分5分。3.一次成组发表4件以上作品按2件（次）计分。 |  |  |
| 在国家级公开刊发表 |  | 3n |  |
|  | 在省级公开刊发表 |  | 2n |  |
| 在省级内刊（有刊号）、作品集发表 |  | 1n |  |
| 业务成果获奖（文艺作品、科普作品、论文及文艺表演、专业技能比赛等）（20分） | 省（部）级以上 |  | 20n | 1.n为次数。2.取最高分值项3次，最高分20分。3.创作者限3人计分，排名第一的全额计分，第二、三的按40%计分。4.奖证所列辅导者限3人计分，排名第一的按相应作品得分的60%计分，排名第二、三的按相应作品得分的30%计分。5.主持撰写非遗申报文本列入国家级以上名录参照市（厅）级第一等次标准计分，列入省级名录参照第二等次计分，列入市级名录参照第三等次计分。6.国家级入展参照省（部）级奖项计分，省（部）级入展参照省（部）级入展参照市（厅）级第一等次标准计分。 |  |  |
| 市（厅）级 | 第一等次 | 8n |  |
| 第二等次 | 5n |  |
| 第三等次 | 2n |  |
| 县（处）级 | 第一等次 | 4n |  |
| 第二等次（只针对乡镇级群众文化机构申报人员计分） | 2n |  |
| 第三等次（只针对乡镇级群众文化机构申报人员计分） | 1n |  |

附件2

浙江省图书资料高级专业技术职务任职资格

评价量化赋分表（自评分： ）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **指标** | **一级** | **二级** | **三级** | **最高****分值** | **计分方式** | **备注** | **自评分** | **得分说明** |
| 职业道德（10分） | 荣誉称号（5分） | 省部级 |  | 5 | 5 | 获劳动模范、工作先进个人、优秀共产党员、道德楷模等荣誉。取最高分值1次。 |  |  |
| 市厅级 |  | 3 |  |
| 县处级 |  | 1 |  |
| 年度考核（5分） | 优秀等次 |  | 5 | 1n | n为年度考核优秀次数。 |  |  |
| 专业技术基础（20分） | 学历（6分） | 研究生（博士学位） |  | 6 |  | 按最高学历和学位计分。 |  |  |
| 研究生（硕士学位） |  | 4 |  |  |
| 专业资历（14分） | 专业工作年限 |  | 6 | 0.25n | 从事其它专业工作年份不计。n为年份。 |  |  |
| 专业技术职务聘任年限 |  | 5 | 0.5n | 1. 申报副高按聘中级年限计算。

2.申报正高按聘副研究馆员年限计算。n为年份。 |  |
| 继续教育 |  | 3 | 0.5n | 近5年继续教育每年超过90学时的部分，每10个学时得0.5分。n为10个学时。 |  |
| 工作能力（15分） | 业务获奖（8分） | 省部级以上奖项 |  | 8 | 8n | 1. 获奖证书上排名第一者按100%计分，第二者按50%计分，第三者按25%计分。

2.须提供获奖原始文件。3.中国图书馆学会奖项参照市（厅）级奖项计分。4.浙江省图书馆学会奖项参照县（处）级奖项计分。n为获奖项数。 |  |  |
| 市厅级奖项 | 最高等次 | 4n |  |
| 第二等次 | 3n |  |
| 第三等次 | 2n |  |
| 县处级奖项 | 最高等次 | 2n |  |
| 人才工程（7分） | 省部级以上 |  | 7 | 7n | n为获人才工程称号次数。 |  |  |
| 市厅级 | 4n |  |
| 县处级 | 2n |  |
| 工作实绩（25分） | 主持完成业务项目、服务案例（5分） |  |  | 5 | 1n | 业务项目须提供项目计划、项目完成总结、项目完成后单位的认定或考核、评估材料；服务案例须提交完整案例的编写文档、效果反馈或参与行业交流、出版等材料。n为项数。 |  |  |
| 主持起草图书馆事业发展规划、标准、规范（5分） | 省域性规划、标准 |  | 5 | 5n | 1. 规划、标准、规范以正式文件为准。

2.主要参与人员（限3人）按30%计分。n为项数。 |  |  |
| 市域性规划、标准 | 3n |  |
| 县（市、区）域规划、标准 | 1n |  |
| 主持业务改革、工作创新被推广（5分） | 在全省以上范围推广 |  | 5 | 5n | 1. 推广认定以主管部门正式文件为准。

2.其他参与人员（限3人）按30%计分。n为项数。 |  |  |
| 在全市推广 | 3n |  |
| 在全县（市、区）推广 | 1n |  |
| 主持组织读推活动、展示展览、业务培训班（5分） | 省部级以上 |  | 5 | 2n | 以培训文件为准。n为项数。 |  |  |
| 市厅级 | 1n |  |
| 县处级 | 0.5n |  |
| 培训授课（5分） | 省部级以上 |  | 5 | 5n | 培训级别按主办单位级别确定。n为培训授课次数。 |  |  |
| 市厅级 | 2n |  |
| 县处级 | 1n |  |
| 专业成果（30分） | 学术论文、专著和其他专业作品（15分） | 专业一级刊物 | 第一作者 | 15 | 6n | 专业学术论文被《新华文摘》转载，每篇加8分；被《新华文摘》摘要或被《人大复印报刊资料》转载，第一作者每篇加3分，第二作者加1分。n为论文篇数。 |  |  |
| 第二作者 | 2n |  |
| 核心期刊 | 第一作者 |  | 3n |  |  |
| 第二作者 | 1n |  |
| 公开发行刊物、国际会议论文（第一作者） | 发表在《图书馆研究与工作》上 | 1n |  |  |
| 其他 | 0.5n |  |
| 在《人民日报》、《光明日报》、《文汇报》上发表学术性、理论性文章 |  | 6n | 文字原则上要求2000字以上，通讯报道不计分。n为文章篇数。 |  |  |
| 在省级党报及全国性专业报上发表学术性、理论性文章 |  | 3n |  |  |
| 专著 |  | 8n | 专业作品须是正式出版物。n为作品数。 |  |  |
| 独立编译、点校作品 |  | 4n |  |
| 著述类作品（第一责任者） |  | 2n |  |
| 汇编类作品（第一责任者） |  | 1n |  |
| 论文鉴定（5分） |  |  | 5 |  | 由2位专家对送审论文进行鉴定，取平均分\*5%（优秀90-100分，良好70-89分，合格60-69分，不合格0分）。 |  |  |
| 研究课题（10分） | 国家级 | 主持/第一执笔人 | 10 | 10n | 1.研究课题须完成结题。2.省社科联课题参照市厅级计分。3.省学会课题参照县处级计分。4.课题组成员排名第二、第三的按50%计分。5.文化信息资源共享工程资源项目按50%计分。n为课题数。 |  |  |
| 省（部）级 | 主持/第一执笔人 |  | 6n |  |
| 市（厅）级 | 主持/第一执笔人 |  | 4n |  |  |
| 县（处）级 | 主持/第一执笔人 | 2n |  |

附件3

浙江省文物博物高级专业技术职务任职资格

评价量化赋分表（自评分： ）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **指标** | **一级** | **二级** | **三级** | **最高****分值** | **打分****说明** | **量化内容和相关说明** | **自评分** | **得分说明** |
| 职业道德10分 | 荣誉称号 | 省（部）级 |  | 5 | 5 | 获劳动模范、工作先进个人、优秀共产党员、道德楷模等荣誉。取最高分值1次。(由申报人所在单位颁发、范围限于单位内部的荣誉不计入) |  |  |
| 市（厅）级 |  | 3 |  |
| 县（处）级 |  | 1 |  |
| 年度考核 | 优秀等次 |  | 5 | 1n | n为年度考核优秀次数。（近5年内） |  |  |
| 专业理论知识基础20分 | 专业基础 | 学历学位 | 研究生（博士学位） |  | 7 |  | 按最高学历和学位计分。（博士学位7分；博士6分；硕士学位4分；硕士或研究生3分；学士学位2分；本科学历1分。以单证的最高项计一次分值） |  |  |
| 博士学位 |  | 6 |  |
| 研究生（硕士学位） |  | 4 |  |
| 硕士学位 |  | 3 |  |  |
| 本科（学士学位） |  | 2 |  |  |
| 本科 |  | 1 |  |  |
| 继续教育 |  |  | 3 |  | 近5年内，每年继续教育须满足90学时要求。不足90学时零分。 |  |  |
| 专业资历 | 专业工作年限 |  |  | 4 | 0.2n | 从事文博专业工作年限，每满1年给分0.2分，其他专业年限不给分。转评的从转评年度开始计。n为年份数。 |  |  |
| 专业技术职务聘任年限 |  |  | 6 | 0.5n | 1. 申报副高按已聘专技十级、九级、八级累计年限计算。
2. 申报正高按已聘专技七级、六级、五级累计年限计算。
3. 以上累计年限每满1年得0.5分。

n为年份数。 |  |  |
| 专业工作能力业绩40分 | 论文鉴定 | 优秀 |  | 5 |  | 由论文鉴定专家给送审论文总体学术水平进行打分。总评分为最终提交鉴定论文的所有鉴定专家的平均分。 |  | (此项自评时，个人不必提交分值) |
| 良好 |  | 4 |  |
| 合格 |  | 3 |  |
| 基本合格 |  | 1 |  |
| 不合格 |  | 0 |  |
| 工作实绩 | 具体参照《评价条件》第13条第一、二款 |  | 2 | 2n | 对应工作实绩，达到一项给2分。n为项数，可累计计分，最高不超过10分。 |  |  |
| 获得政府部门颁发的专业奖项 | 一等奖 | 国家级 | 10 | 10n | 1.奖项内容须为政府部门颁发且为专业直接相关。2.若为集体奖项，需由所在单位出具申报人具体工作情况说明文件，并列出排名位次。排名第一至第五的分别按100%、80%、70%、60%、50%折分计。n为次数。可累计计分。 |  |  |
| 省部级 | 8 | 8n |  |
| 市厅级 | 6 | 6n |  |
| 县处级 | 3 | 3n |  |
| 二等奖 | 国家级 | 9 | 9n |  |
| 省部级 | 7 | 7n |  |
| 市厅级 | 5 | 5n |  |
| 县处级 | 2 | 2n |  |
| 三等奖 | 国家级 | 8 | 8n |  |
| 省部级 | 5 | 5n |  |
| 市厅级 | 3 | 3n |  |
| 县处级 | 1 | 1n |  |
| 不分等级奖项 | 国家级 | 9 | 9n |  |
| 省部级 | 7 | 7n |  |
| 市厅级 | 5 | 5n |  |
| 县处级 | 2 | 2n |  |
| 专利 | 中国专利金奖 | 5 | 5n | 排名第一至第五的分别按100%、80%、70%、60%、50%折分计。n为次数。可累计计分。 |  |  |
| 中国专利优胜奖 | 3 | 3n |  |
| 中国专利 | 2 | 2n |  |
| 入选专业人才工程情况、专家荣誉称号 | 国家级人才工程（专家荣誉称号） | 10 |  | 按入选专业人才工程或荣誉相应等级专家称号的最高等级计分，并且不重复计分，也不可累计计分。 |  |  |
| 省部级人才工程（专家荣誉称号） | 8 |  |
| 市厅级人才工程（专家荣誉称号） | 6 |  |  |
| 县处级人才工程（专家荣誉称号） | 2 |  |
| 专业学术成果30分 | 论文 | 国家级论文集上发表 | 排名第1至5位分别按100%、80%、70%、60%、50%折分计，其他排名不计分。 | 6 | 1.5n | 1.在SCI期刊上发表学术论文每篇另加1.5分。2.在核心期刊发表的每篇另加1分。3.在正式期刊公开发表论文的，每篇按1分给分。4.在《新华文摘》摘要、被《人大复印报刊资料》转载、在国家级论文集中发表论文的每篇按1.5分给分。5.在省部级、市厅级论文集中发表论文的每篇按1分给分。n为篇数。论文分不限高。 |  |  |
| 省部级论文集上发表 | 1n |  |
| 市厅级论文集上发表 | 1n |  |
| 正式期刊公开发表 | 1n |  |
| 专业著作、编撰（编译）、专业图书图录 |  | 15 | 3n\2n | 1.公开出版专业著作的每部（套）的给3分。n为篇数。著作分不限高。2.编撰（编译）公开出版的专业书籍每部（套）给2分。n为部数。专业书籍分不限高。3.公开出版的专业图录按每部（套）给2分。n为部（套）数。专业图录分不限高。 |  |  |
|  | 承担并完成课题 | 国家级课题 |  | 9 | 9n | 排名第一至第五的分别按100%、80%、70%、60%、50%折分计。排名第六及以后的按40%折分计。n为次数。可累计计分。 |  |  |
| 省部级课题 |  | 7 | 7n |
| 市厅级课题 |  | 5 | 5n |
| 县处级课题 |  | 3 | 3n |

附件4

浙江省艺术系列副高级专业技术职务任职资格

评审量化赋分表（自评分： ）

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **评价****指标** | **一级****指标** | **二级指标** | **最高分值** | **计分****方式** | **备注** | **自评分** | **得分说明** |
| 职业道德（10分） | 荣誉称号（5分） | 国家级 | 5 | 5 | 获劳动模范、工作先进个人、优秀共产党员、“最美”系列人物等荣誉，取最高分值1次，不累计计分。 |  |  |
| 省部级 | 4 |  |
| 市厅级 | 3 |  |
| 县处级 | 2 |  |
| 志愿服务（5分） | 服务次数 | 5 | 0.5n | n为志愿服务次数。 |  |  |
| 专业技术基础（15分） | 学历学位(4分) | 博士研究生（博士学位） | 4 | 4 | 按最高学历和学位计分。有学位无学历的，按50%计分。 |  |  |
| 硕士研究生（硕士学位） | 3 |  |
| 本科（学士学位） | 2 |  |
| 大专 | 1 |  |
| 专业资历（8分） | 本专业工作年限 | 4 | 0.2n | 从事艺术专业工作年限，每满1年0.2分。n为工作年限。 |  |  |
| 专业技术职务任职年限 | 4 | 0.5n | 取得中级专业技术职务任职资格后，聘任年限，每满1年给0.5分（自由职业者以实际从事艺术专业技术工作年限计算）。n为年限。 |  |  |
| 继续教育（3分） | 近5年参加继续教育情况 | 3 | 0.5n | 近5年继续教育每年超过90学时的部分，每10个学时得0.5分。n为10个学时的次数。 |  |  |
| 工作能力和业绩（55分） | 业务成果 | 参加大型艺术活动（展演、展览）、举办个演（个展） | 全国性、国际性 | 12 | 12n | 1.合作项目以比例计分，排名第一者、第二者、第三者以5:3:2折分计。2.同一作品按最高层次计分，不重复计分。n为次数。 |  |  |
| 全省性 | 7n |  |  |
| 全市性 | 3n |  |  |
| 代表性作品 | 大型作品 | 10 | 1n | 合作项目以比例计分，排名第一者、第二者、第三者以5:3:2折分计。n为作品数。 |  |  |
| 中型作品 | 0.5n |  |
| 工作能力和业绩（55分） | 作品获奖 | 专业奖项 | 全国性、国际性 | 一等奖 | 18 | 18n | 1.合作项目以比例计分，排名第一者、第二者、第三者以5:3:2折分计。2.同一作品按最高层次计分，不重复计分。n为作品数。 |  |  |
| 二等奖 | 15n |  |
| 三等奖 | 10n |  |
| 全省性 | 一等奖 | 10n |  |
| 二等奖 | 8n |  |
| 三等奖 | 6n |  |
| 全市性 | 一等奖 | 6n |  |
| 二等奖 | 4n |  |
| 三等奖 | 2n |  |
| 其他综合、单项类奖项 | 全国性、国际性 | 一等奖 | 15n |  |  |
| 二等奖 | 10n |  |
| 三等奖 | 5n |  |
| 全省性 | 一等奖 | 5n |  |
| 二等奖 | 4n |  |
| 三等奖 | 3n |  |
| 全市性 | 一等奖 | 3n |  |
| 二等奖 | 2n |  |
| 三等奖 | 1n |  |
| 完成项目资助 | 国家级艺术基金资助项目 | 大型舞台艺术创作 | 10 | 10n | 1.合作项目以比例计分，排名第一者、第二者、第三者以5:3:2折分计。2.同一作品按最高层次计分，不重复计分。n为作品数。 |  |  |
| 青年艺术创作人才 |  |
| 其他项目 | 5n |  |
| 省级艺术基金资助项目 | 3n |  |
| 完成课题、工程、项目 | 国家级 | 5 | 5n | 1.合作项目以比例计分，排名第一者、第二者、第三者以5:3:2折分计。2.同一项目按最高层次计分，不重复计分。n为项目数。 |  |  |
| 省部级 | 4n |  |
| 市厅级 | 3n |  |
| 县处级 | 1n |  |
| 人才称号（10分） | 入选人才工程、专家荣誉称号 | 国家级 | 10 | 10 | 按入选专业人才工程最高等级计分，不重复计分，也不累计计分。 |  |  |
| 省部级 | 8 |  |
| 市厅级 | 5 |  |  |
| 县处级 | 3 |  |
| 学术成果（10分） | 论文发表（5分） | 核心期刊 | 5 | 5n | 1.n为篇数。2.排名为第二的，按50%计分。 |  |  |
| 艺术类公开期刊 | 2n |  |
| 公开期刊 | 1n |  |
| 专业著作（作品集）出版（5分） | 专业著作（作品集） | 5 | 5n | 1. 专业著作必须为正式出版物。n为部数。
2. 排名为第二的，按50%计分。
 |  |  |

附件5

浙江省美术专业副高级专业技术职务任职资格

评价量化赋分表（自评分： ）

（美术实践类）

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **评价指标** | **一级指标** | **二级指标** | **最高分值** | **计分****方式** | **备注** | **自评分** | **得分说明** |
| 职业道德（10分） | 荣誉称号（5分） | 省部级 | 5 | 5 | 获劳动模范、工作先进个人、优秀共产党员、道德楷模等荣誉，取最高分值1次，不累计计分。 |  |  |
| 市厅级 | 3 |  |
| 县处级 | 2 |  |
| 志愿服务（5分） | 服务次数 | 5 | 0.5n | n为志愿服务次数。 |  |  |
| 专业技术基础（15分） | 学历学位(4分) | 研究生（博士学位） | 4 | 4 | 按最高学历和学位计分。有学位无学历的，按50%计分。 |  |  |
| 研究生（硕士学位） | 2 |  |
| 专业资历（8分） | 本专业工作年限 | 4 | 0.2n | 从事美术专业工作年限，每满1年给0.2分,其他专业年限不给分。n为年限。 |  |  |
| 专业技术职务任职年限 | 4 | 0.5n | 取得中级专业技术职务任职资格后，聘任年限，每满1年给0.5分（自由职业者以实际从事美术专业技术工作年限计算）。n为年限。 |  |
| 继续教育（3分） | 近5年参加继续教育情况 | 3 | 0.5n | 近5年继续教育每年超过90学时的部分，每10个学时得0.5分。n为10个学时。 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 工作能力和业绩（65分） | 专业奖项 | 全国美术作品展览 | 金奖 | 65 | 20n | 1.合作作品获奖的，以比例计分，排名第一者、第二者、第三者以5:3:2折分计。2.同一作品获奖按最高奖项计分，不重复计分。n为次数。3.书法奖项按同等级类推。 |  |  |
| 银奖 | 15n |  |
| 铜奖 | 10n |  |
| 获奖提名 | 9n |  |
| 进京作品 | 8n |  |
| 入选 | 5n |  |
| 浙江省美术作品展览 | 金奖 | 10n |  |  |
| 银奖 | 8n |  |
| 铜奖 | 6n |  |
| 优秀奖 | 4n |  |
| 入选 | 2n |  |
| 其他综合、单项类 | 分等级 | 第一等级 | 国家级 | 6n |  |  |
| 省部级 | 3n |  |
| 市厅级 | 1.5n |  |
| 第二等级 | 国家级 | 3n |  |
| 省部级 | 1.5n |  |
| 市厅级 | 0.75n |  |
| 不分等级 | 国家级 | 3n |  |
| 省部级 | 1.5n |  |
| 市厅级 | 0.75n |  |
| 美术创作工程 | 国家级美术创作工程项目 | 8n | 集体项目以比例计分，排名第一者、第二者、第三者以5:3:2折分计。n为次数。 |  |  |
| 省级美术创作工程项目 | 6n |  |
| 市厅级美术创作工程项目 | 4n |  |
| 艺术基金 | 国家级艺术基金资助项目 | 6n |  |  |
| 省级艺术基金资助项目 | 3n |  |
| 科研项目（课题）、业务项目 | 国家级科研项目（课题）、业务项目 | 8n |  |  |
| 省（部）级科研项目（课题）、业务项目 | 6n |  |
| 市（厅）级科研项目（课题）、业务项目 | 4n |  |
| 县（处）级科研项目（课题）、业务项目 | 2n |  |
| 入选人才工程、专家荣誉称号 | 国家级 | 7 | 按入选专业人才工程或荣誉相应等级专家称号的最高等级计分，不重复计分，也不累计计分。 |  |  |
| 省部级 | 5 |  |
| 市厅级 | 3 |  |
| 县处级 | 1 |  |
| 业务成果 | 国家级 | 5n | 1.业务成果以行政主管部门或行业主管部门文件或者证明为准。2.集体项目以比例计分，排名第一者、第二者、第三者以5:3:2折分计。n为次数。3.业务成果最高分值为10分。 |  |  |
| 省部级 | 3n |  |
| 市厅级 | 2n |  |
| 县处级 | 1n |  |
| 学术成果（10分） | 论文发表（4分） | 核心期刊 | 4 | 4n | 1.n为篇数。2.排名为第二的，按50%计分。 |  |  |
| 公开刊物、国家重点美术馆刊物 | 1n |  |
| 内部刊物 | 0.5n |  |
| 专业著作出版（6分） | 专业专著 | 6 | 6n | 1.专业著作必须为正式出版物。2.n为部数。3.排名为第二的，按50%计分。 |  |  |
| 专业译著 | 4n |  |

浙江省美术专业副高级专业技术职务任职资格评价量化赋分表（自评分： ）

（美术馆管理类）

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **评价****指标** | **一级指标** | **二级指标** | **最高****分值** | **计分方式** | **备注** | **自评分** | **得分说明** |
| 职业道德（10分） | 荣誉称号（5分） | 省部级 | 5 | 5 | 获劳动模范、工作先进个人、优秀共产党员、道德楷模等荣誉，取最高分值1次，不累计计分。 |  |  |
| 市厅级 | 3 |  |
| 县处级 | 2 |  |
| 志愿服务 （5分） | 服务次数 | 5 | 0.5n | n为志愿服务次数。 |  |  |
| 专业技术基础（15分） | 学历学位(4分) | 研究生（博士学位） | 4 | 4 | 按最高学历和学位计分。有学位无学历的，按50%计分。 |  |  |
| 研究生（硕士学位） | 2 |  |
| 专业资历（8分） | 本专业工作年限 | 4 | 0.2n | 从事美术专业工作年限，每满1年给0.2分,其他专业年限不给分。n为年限。 |  |  |
| 专业技术职务任职年限 | 4 | 0.5n | 取得中级专业技术职务任职资格后，聘任年限，每满1年给0.5分（自由职业者以实际从事美术专业技术工作年限计算）。n为年限。 |  |
| 继续教育（3分） | 近5年参加继续教育情况 | 3 | 0.5n | 近5年继续教育每年超过90学时的部分，每10个学时得0.5分。n为10个学时。 |  |  |
| 工作能力和业绩（65分）24 | 专业奖项（8分） | 一等奖 | 国家级 | 8 | 8n | 1.若为集体奖项，需由所在单位出具申报人具体工作情况说明文件，并列出排名位次。排名第一者、第二者、第三者以5:3:2折分计。2.需提供获奖原始文件。可以累计计分。n为次数。 |  |  |
| 省部级 | 6n |  |
| 市厅级 | 4n |  |
| 县处级 | 2n |  |
| 二等奖 | 国家级 | 7n |  |
| 省部级 | 5n |  |
| 市厅级 | 3n |  |
| 县处级 | 1n |  |
| 三等奖 | 国家级 | 6n |  |
| 省部级 | 4n |  |
| 市厅级 | 2n |  |
| 县处级 | 0.5n |  |
| 不分等级奖项 | 国家级 | 7n |  |
| 省部级 | 5n |  |
| 市厅级 | 3n |  |
| 县处级 | 1n |  |
| 入选人才工程、专家荣誉称号（7分） | 国家级 | 7 | 7 | 按入选专业人才工程或荣誉相应等级专家称号的最高等级计分，不重复计分，也不累计计分。 |  |  |
| 省部级 | 5 |  |
| 市厅级 | 3 |  |
| 县处级 | 1 |  |
| 工作实绩（27分） | 美术管理规划 | 主持完成规划项目1个以上；或作为主要成员完成规划项目2个以上 | 27分（基础分7分,效率分10分,附加分10分） | 1.基础分：完成副研究馆员专业工作能力和业绩对应的最低工作数量要求者，可得7分，未完成者，得0分。2.效率分：根据申报人员的工作完成情况，工作成果为优秀者，得10分；良好者，得8分；一般者，得6分。3.附加分由数量分和效率分组成，满分各5分。数量分：5n，参照副研究馆员专业工作能力和业绩对应工作要求，根据申报人员的附加工作数量打分，n为附加工作量超最低工作数量要求的百分比；效率分：根据申报人员的附加工作完成情况，工作成果为优秀者，得5分；良好者，得3分；一般者，得1分。 |  |  |
| 美术展览策划与实施 | 主持完成美术展览的策划和实施5个以上 |  |
| 美术展览陈列设计与实施 | 主持完成美术展览的陈列设计和实施5个以上 |  |
| 美术藏品研究与利用 | 主持完成藏品展览的策划和实施5个以上 |  |
| 美术藏品保管与保护修复 | 完成藏品档案2000件以上，并为5个以上展览提供展品；或作为主要成员参与科研项目（课题）2个以上；或编制美术藏品保护规划、方案2项以上，独立完成一定数量的美术藏品修复工作 |  |
| 美术推广 | 独立策划实施美术推广项目6个以上 |  |
| 业务成果（15分） | 国家级 | 15 | 5n | 1.业务成果以行政主管部门或行业主管部门文件或者证明为准。2.集体项目以比例计分，排名第一者、第二者、第三者以5:3:2折分计。n为次数。 |  |  |
| 省部级 | 3n |  |
| 市厅级 | 2n |  |
| 县处级 | 1n |  |
| 科研项目（课题）、业务项目、艺术基金资助项目、标准（8分） | 国家级科研项目（课题）、业务项目、艺术基金资助项目、行业标准 | 8 | 8n | 1.集体项目（不含标准）以比例计分，排名第一者、第二者、第三者以5:3:2折分计。2.集体项目（标准）以比例计分，排名第一者、第二者、第三者、第四者、第五者、第六者以3.5:2.5:1.5:1:0.8:0.7折分计。3.n为次数。 |  |  |
| 省（部）级科研项目（课题）、业务项目、艺术基金资助项目、地方标准 | 6n |  |
| 市（厅）级科研项目（课题）、业务项目 | 4n |  |
| 县（处）级科研项目（课题）、业务项目 | 2n |  |
| 学术成果(10分) | 论文发表（4分） | 核心期刊 | 4 | 4n | 1.n为篇数。2.排名为第二的，按50%计分。 |  |  |
| 公开刊物、国家重点美术馆刊物 | 1n |  |
| 内部刊物 | 0.5n |  |
| 专业著作出版（6分） | 专业专著 | 6 | 6n | 1.专业著作必须为正式出版物。2.n为部数。3.排名为第二的，按50%计分。 |  |  |
| 专业译著 | 4n |  |

附件6

2022年度省文化和旅游厅主管系列中级、高级专业技术职务任职资格申报受理时间安排表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 所评职务任职职格 | 专业评委会 | 评审材料接收点 | 申报截止时间 |
| 1 | 艺术系列中级职称 | 省文化和旅游厅艺术系列中评委 | 浙江省文化和旅游发展研究院（82812980） | 10月20日 |
| 2 | 美术专业中级职称 | 省文化和旅游厅美术专业中评委 | 浙江美术馆办公室（87138616） | 10月20日 |
| 3 | 群众文化中级职称 | 省文化和旅游厅群众文化中评委 | 浙江省文化馆办公室（87088475） | 10月20日 |
| 4 | 图书资料中级职称 | 省文化和旅游厅图书资料中评委 | 浙江图书馆人力资源部（87988050） | 10月20日 |
| 5 | 文物博物中级职称 | 省文化和旅游厅文物博物中评委 | 浙江省文物局综合处（88825806） | 10月20日 |
| 6 | 艺术一级高级职称 | 省艺术一级高评委 | 浙江省文化和旅游发展研究院（82812980） | 10月20日 |
| 7 | 艺术二级高级职称 | 省艺术二级高评委 | 浙江省文化和旅游发展研究院（82812980） | 10月20日 |
| 8 | 美术专业高级职称 | 省美术专业高评委 | 浙江美术馆办公室（87138616） | 10月20日 |
| 9 | 群众文化高级职称 | 省群众文化高评委 | 浙江省文化馆办公室（87088475） | 10月20日 |
| 10 | 图书资料高级职称 | 省图书资料高评委 | 浙江图书馆人力资源部（87988050） | 10月20日 |
| 11 | 文物博物高级职称 | 省文物博物高评委 | 浙江省文物局综合处（88825806） | 10月20日 |